

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2020

Periode de référence

Date de début

01/01/2020

Date de fin

31/12/2020

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

122

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est 100/100

85 points sur un maximum de 85 pouvant être obtenus

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>Palier 6 coef 162</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 9 coef 202</u>	nc	0%	0%	0%

votre résultat final est **0%**

les femmes et les hommes sont à égalité

votre note obtenue est **40/40**

<u>Palier 10 coef 210</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 11 coef 216</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 12 coef 220</u>	nc	nc	nc	0%
<u>Palier 12 coef 226</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 15 coef 240</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 15 coef 243</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 15 coef 245</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 16 coef 246</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 16 coef 248</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 17 coef 253</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 20 coef 270</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 22 coef 292</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 25 coef 341</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 26 coef 351</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 26 coef 356</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 26 coef 392</u>	nc	nc	nc	nc
<u>Palier 26 coef 398</u>	nc	nc	nc	nc

<u>Palier 27 coef 405</u>	nc	nc	nc	nc
---------------------------	----	----	----	----

<u>Palier 28 coef 450</u>	nc	nc	nc	nc
---------------------------	----	----	----	----

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	taux d'augmentation	
	femmes	hommes
<u>taux de salariés augmentés</u>	7.1%	8.1%

vos résultats en nombre équivalent de salariés* est **0.4**
écart favorable aux hommes

vos notes obtenues sont **35/35**

vos résultats en pourcentage est de **1%**, la note obtenue est de **35/35**

* si ce nombre d'hommes n'avait pas reçu d'augmentation parmi les bénéficiaires, les taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.



Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

vos résultats finaux sont **5**
les femmes et les hommes sont à égalité

vos notes obtenues sont **10/10**